

Puntos a tener en cuenta en las entrevistas profesionales

Las entrevistas de trabajo son el primer paso para conseguir un empleo y, en muchas ocasiones, el inicio de una carrera profesional. Por ello es importante ir a las entrevistas habiendo preparado la reunión. Por este motivo, te adjuntamos decálogo con los puntos más importantes que debes tener en cuenta a la hora de presentarte a los reclutadores, cuando ellos entrevistan a los candidatos.

- 1.- Estar comprometido con la empresa y sus proyectos.
- 2.- Ser responsable en la realización de tareas y en la optimización del tiempo en su gestión.
- 3.- Se mira también que exista implicación con la filosofía de la empresa y si el candidato es capaz de trabajar en equipo.
- 4.- El futuro empleado debe transmitir ilusión y ser positivo. La actitud es fundamental.
- 5.- Tomar las riendas en el ámbito de responsabilidad que la empresa decida y ser proactivos.
- 6.- Ser capaces de adaptarse a la realidad cambiante que se produce a menudo en el ámbito profesional.
- 7.- Mostrar interés por el puesto de trabajo al que se opta y por la empresa para la que se trabajará.
- 8.- Los reclutadores tienen también en cuenta que los candidatos tengan conocimientos en nuevas tecnologías y en el manejo de las herramientas de internet.
- 9.- El candidato debe mostrarse sincero y debe dar cuenta de sus aptitudes sin mentir.
- 10.- Tener la capacidad de mostrar empatía por el resto de compañeros en aras de un clima favorable para los intereses de la empresa.

Además, también queremos recordarte las diez cualidades que están más valoradas por los responsables de selección de personal. Son las siguientes, teniendo siempre presente que el compromiso, la responsabilidad o la adaptabilidad son algunos de los atributos más buscados, y que si bien antes se daba una gran importancia al currículum vitae del candidato y a los años de experiencia acumulados en el sector en el que se demandaba el empleo, ahora los seleccionadores de personal priorizan los valores personales que el aspirante puede aportar a la empresa.

Según datos de Factor Humano, la consultoría de RRHH de Grupo Constant, las diez cualidades más buscadas en un candidato son:

1. **Compromiso.** Con la empresa y con los proyectos en los que se trabaja.
2. **Responsabilidad.** A la hora de realizar las tareas con el objetivo de optimizar la gestión del tiempo.
3. **Implicación.** Con la filosofía, la misión y los valores de la empresa. Cada vez toma más fuerza la capacidad de trabajar como un equipo: ‘Si la empresa gana, ganamos todos’.
4. **Actitud positiva.** Transmitir ilusión por los proyectos en los que se participa.
5. **Proactividad.** Tomar la iniciativa, emprender acciones y asumir la responsabilidad de que las cosas sucedan sin dejar que el entorno influya negativamente.
6. **Adaptabilidad.** Tanto al contexto coyuntural actual como a los cambios que puedan producirse a nivel interno en la empresa en función de las necesidades de ésta.
7. **Interés.** Por el puesto de trabajo al que se está optando y por la empresa en sí. Buscar información sobre la empresa antes de la entrevista es una práctica cada vez más recomendada por los seleccionadores de personal.
8. **Especialización en nuevas tecnologías.** En un entorno en el que Internet, las redes sociales y las nuevas tecnologías tienen tanto peso, mostrar conocimientos específicos es un punto a favor para los candidatos.
9. **Sinceridad.** Mentir en el currículum vitae y en la entrevista personal puede hacernos perder una buena oportunidad de encontrar empleo.
10. **Empatía.** La capacidad de mostrar cercanía y comprensión con el resto de compañeros de trabajo ayuda a crear un clima laboral favorable.

Además, frente a la nueva tendencia de los candidatos de simplificar su currículum han aparecido los ‘currículos a la carta’, es decir, adaptados específicamente al puesto de trabajo al que se aspira en cada entrevista laboral. En este sentido, la especialización en nuevas tecnologías es una de las habilidades más tenida en cuenta por los seleccionadores y una de las más buscadas por los empresarios.

“Las organizaciones eficientes siempre han necesitado personas cualificadas. La diferencia con respecto a hace unos años es que ahora se busca la cualificación profesional y, sobre todo, la personal”, explica Adelina Manzano, directora de Factor Humano en Grupo Constant, con más de 30 años de experiencia en consultoría y selección de personal.

“Los empresarios españoles quieren empleados que muestren compromiso, responsabilidad, implicación, actitud positiva y proactiva y adaptabilidad a las circunstancias actuales”, afirma Manzano, quien ha realizado más de 15.000 entrevistas laborales a candidatos a lo largo de su trayectoria profesional. En este sentido, en el contexto actual adquiere cada vez más importancia la entrevista personal en la que los gestos y la actitud del candidato son fundamentales para transmitir su valía a la empresa.

Por otra parte, Adelina Manzano considera que los candidatos no deben desanimarse en la búsqueda de empleo, sino preparar cada entrevista habiendo analizado los posibles fallos cometidos en anteriores ocasiones. “Indagar en el propio perfil para saber qué ha fallado en una entrevista es muy importante y aún lo es más preparar cada entrevista de forma específica para no volver a cometer los mismos errores. Las empresas buscan candidatos para puestos muy concretos, así que los candidatos deben ajustar su currículum a los requisitos demandados”, concluye Manzano.